

VIII Reunión de Residentes *Salidas profesionales* *Méritos y perfiles*



*Conary Hernandez Garcia. Residente de Bioquímica Clínica.
Hospital Universitario Virgen del Rocio*

Laboratorios Clínicos.

Situación Actual y vías Acceso. Sector público y Sector Privado

SECTOR PÚBLICO

PERSONAL FUNCIONARIO/ESTATUTARIO:

(régimen estatutario, Ley de la función Pública)

- **OPOSICIÓN**
(examen igualatorio)
- **CONCURSO**
(experiencia profesional + méritos)

CONCURSO--OPOSICIÓN

INFORMACIÓN: publicado DOCE

PERSONAL LABORAL: (legislación laboral)

- **INTERINIDAD**
- **ACÚMULO DE TAREAS (TEMPORALES, POR PORCENTAJES)**
- **BAJAS MATERNALES / LABORALES**
- **CONTRATO DE GUARDIAS**
- **BECAS PÚBLICAS, PRIVADAS.**

INFORMACIÓN:

BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO

DIARIO OFICIAL DE LA COMUNIDAD

BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA

INTERINO (PRENSA)

SECTOR PRIVADO

- Ofertas de empleo
- Contactos
- Agencias de colocación
- Empresas de trabajo temporal
- Anuncios medios comunicación

ENTREVISTA
PERSONAL

CV

SABER
CONOCIMIENTOS

SABER HACER
HABILIDADES

COMPETENCIAS
PROFESIONALES

PODER HACER
APTITUDES

QUERER HACER
ACTITUDES



¿Qué podemos hacer durante nuestro periodo de formación?

FACTORES QUE INFLUYEN EN LAS SALIDAS PROFESIONALES

¿Hacia dónde va el mercado laboral?

FACTORES EXTERNOS

- Ofertas de trabajo
- La situación del mercado laboral de tu zona
- La crisis económica
- Los sectores con más o menor demanda de trabajo

¿Cómo responder ante la nueva situación?

FACTORES INTERNOS

- LA FORMACIÓN**
- El tiempo
- Las estrategias de búsqueda de empleo



Méritos

(Mérito = justificación de un reconocimiento)



- **¿Qué MÉRITOS se valoran?**

- Aquellos que figuran en las bases del proceso selectivo del que deriven (VARIABLES)
- Puntuaciones establecidas (NO HOMOGÉNEOS)
- Topes indicados (NO ILIMITADOS)



- **Algunos méritos están limitados para presentarse en un límite variable de años.**

- **Acreditación (presentar documentación).**



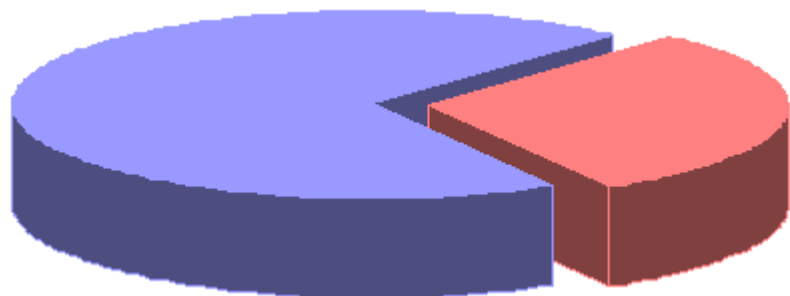
- **Plazos específicos. Existe un periodo específico de recogida de méritos.**

Estructura general de méritos en el CV

□ EXPERIENCIA LABORAL

□ NOTA DE OPOSICIÓN

□ MÉRITOS



Baremos variables entre las comunidades



- Formación académica
- Formación especializada

FORMACIÓN REGLADA CASI SIEMPRE CUENTA

- Formación continuada
- Otros:
- Actividad docente
- Actividad Investigadora
- Idiomas

Formación académica

- **Titulación** (licenciatura o grado)
 - expediente académico
 - premio extraordinario
- **Cursos de doctorado**
- **Suficiencia investigadora**
- **DEA** (Diploma estudios avanzados)
- **Máster Oficial**
- **Diploma o Título de Experto Universitario (*)**
- **Doctorado**
 - “cum laude”



FORMACIÓN REGLADA DENTRO DEL SISTEMA EDUCATIVO OFICIAL.
Con cuya superación se obtiene un título con plena validez académica o título oficial.

Formación especializada

- **Otras titulaciones académicas.**
- **Formación sanitaria especializada:**
 - Título de especialista (requisito)
 - Puntuación de la **vía de acceso** de especialización:
(vía residencia > otras vías)
 - **Formación en Residencia (Especialistas vía MIR, FIR,BIR,QIR)**
 - Especialistas en Formación anteriores al RD 127/1984 (anteriores a la Regulación Vía MIR)
 - Formación en Residencia en Centros Extranjeros (Especialistas vía MIR en Centros Extranjeros)
 - Especialistas vía RD 2490/1998 (MESTOS), que regula un proceso excepcional de acceso al título.
- **Otras especialidades.**



Formación continuada

- Derecho y una obligación de los profesionales.
- Formación no reglada:
 - Al margen del sistema educativo oficial.
 - No se expiden títulos oficiales.
- Sí pueden tener efectos jurídicos:
 - Mérito en concursos, carrera profesional y baremo de oposiciones.
- FORMACIÓN ACREDITADA:
 - Instituciones oficiales.
 - Acreditación (horas/créditos).
- Puntuación: en calidad de discente o docente (Alumno < Profesor).

CAPÍTULO IV Formación continuada

Artículo 33. *Principios generales.*

1. La formación continuada es el proceso de enseñanza y aprendizaje activo y permanente al que tienen derecho y obligación los profesionales sanitarios, que se inicia al finalizar los estudios de pregrado o de especialización y que está destinado a actualizar y mejorar los conocimientos, habilidades y actitudes de los profesionales sanitarios ante la evolución científica y tecnológica y las demandas y necesidades, tanto sociales como del propio sistema sanitario.

Pleno Nacional CFC 21-12-2012: “Los créditos de esta actividad formativa NO son aplicables a los profesionales, que participen en la misma, y que estén formándose como especialistas en Ciencias de la Salud”.

■ Posicionamiento de las Sociedades científicas ante esta medida:

- Creación de un sello común de acreditación para residentes.
- Este sello identifica que el residente ha hecho el mismo curso que los profesionales que obtienen los créditos por la CFC.
- El reconocimiento de estos créditos **NO** es posible por imperativo legal.



Actividad investigadora y publicaciones

■ ACTIVIDAD INVESTIGADORA

- Premios y Becas de Investigación

■ COMUNICACIONES

- Póster < Orales
- Regional < nacional < internacional
- Variable según el orden de los autores

■ PUBLICACIONES

- Regional < nacional < internacional
- Variable según el orden de los autores
- Contenido directamente relacionado con la convocatoria/puesto de trabajo

■ Artículos científicos

- *ISSN= International Standard Serial Number*
- *Incluidas en "journal ranked by impact factor"*

■ Capítulos/ Libros

- *ISBN=International Standard Book Number*
- Restricción en número



Otros méritos

GENERALMENTE SÍ VALORADOS

- PONENCIAS A REUNIONES Y CONGRESOS
- ACTIVIDAD DOCENTE
- SUPERACIÓN DE EXÁMENES (FASES DE OPOSICIÓN)

A VECES VALORADOS

- ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS O ANÁLOGOS
- PUBLICACIÓN DE LA TESIS DOCTORAL
- CARTAS AL EDITOR O EDITORIALES
- IDIOMAS
- PARTICIPACIÓN EN COMISIONES TÉCNICAS Y CLÍNICAS
- PARTICIPACIÓN EN ARTÍCULOS DE GRUPOS DE TRABAJO EN LOS QUE SE FIGURE EN UN GRUPO DE COLABORADORES

GENERALMENTE NO VALORADOS

- ANUARIOS, GLOSARIOS Y MANUALES DE PREPARACIÓN PARA EL ACCESO DE LA FORMACIÓN SANITARIA PÚBLICA.
- PROTOCOLOS DE SERVICIOS
- SESIONES HOSPITALARIAS E INTERHOSPITALARIAS
- ABSTRACTS Y RESÚMENES A CONGRESOS EN NÚMEROS MONOGRÁFICOS DE REVISTAS MÉDICAS
- COLABORACION CON SOCIEDADES CIENTIFICAS

Enlaces a Bolsas web



- Algunos centros hospitalarios disponen de sus propias Bolsas de Empleo o realizan ellos mismos selecciones puntuales de personal.
- Se colgará toda la información en la plataforma de EduAEFA para que tengas acceso directo a las páginas web de los hospitales donde se publican las diferentes convocatorias y avisos de contrataciones.

Andalucía	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web S.A.S. ✓ Bolsa Única de Empleo ✓ Teléfono S.A.S.: 955 01 80 00
Aragón	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web SALUD ✓ Bolsa de Empleo ✓ E-Mail: infosalud@aragon.es
Principado de Asturias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web Asturias ✓ Bolsas de Trabajo ✓ Teléfono: 985 10 85 00
Islas Baleares	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bolsa del GESMA ✓ Bolsa de trabajo de Ibiza-Formentera ✓ Página Web IB-SALUT
Canarias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web S.C.S. ✓ Oferta de Empleo Público
Cantabria	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web S.C.S. ✓ Bolsa de Trabajo
Castilla la Mancha	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web SESCAM ✓ Empleo Público y Bolsa Única del SESCAM
Castilla y León	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web SACYL ✓ Recursos Humanos
Cataluña	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Web Servei Català de la Salut (CatSalut) ✓ Web Institut Català de la Salut (I.C.S.)

Extremadura	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Web Salud Extremadura ✓ Salud Extremadura - Directorio S.E.S. ✓ Empleo Público [Bolsa de Empleo] S.E.S.
Galicia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web SERGAS ✓ Empleo Público y Selección Temporal
La Rioja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web SERIS ✓ Fundación Rioja salud
Madrid	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web Salud Madrid ✓ Bolsas de Empleo
Murcia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web S.M.S. ✓ Bolsas de Trabajo del S.M.S. ✓ Teléfono: 968 366 158
Navarra	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web Navarra ✓ Página Web Salud Navarra
País Vasco	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web OSANET ✓ Recursos Humanos
Valencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Consulta de la Bolsa de Trabajo ✓ Página Web A.V.S. ✓ Bolsas de Trabajo
Ceuta y Melilla	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página Web INGESA ✓ Recursos Humanos INGESA

Acceso a Laboratorios privados

- Entrevista
- Ofertas de trabajo



PERFIL PROFESIONAL:

- CV
- Competencias profesionales específicas

EXPERIENCIA:

- Rotatorios externos en Centros Privados



¿Qué opinan nuestros expertos?

*Entrevista a D. Ramón Goya Gato, Secretario de ANLAC
(Asociación Nacional Empresarial del Laboratorio Clínico)*

- Gran valor en CV tener la especialidad frente a los que no.
- Preferible la polivalencia de un especialista frente a la superespecialización.
- Las competencias para trabajar en el sector privado: Competencias técnicas, Calidad Analítica y Conocimientos en gestión.
- Es muy importante tener conocimientos de aseguramiento de la calidad y normas ISO 9001 y 15189.
- Otros conocimientos: informáticos, mecanografía e INGLÉS (válido con entrevista).



Laboratorio Clínico Privado

Perfil profesional

1. CONOCIMIENTO TÉCNICO POLIVALENTE.

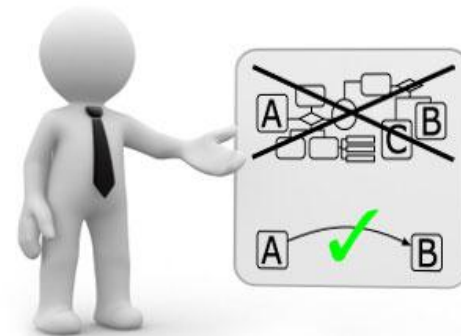
- Variabilidad preanalítica de las muestras
- Técnicas y métodos de ensayos (interferencias y limitaciones)
- Interpretación de resultados



2. CALIDAD

“Aseguramiento de la calidad”

- Especificaciones de calidad analítica
- Gestión de la calidad
- Acreditación y certificación de laboratorios
- Preparación de auditorías



3. UNA FORMACIÓN EN GESTIÓN

- Evaluación de equipos (Análisis de Costes: Coste Beneficio, Coste-Utilidad)
- Evaluación de técnicas analíticas
- Gestión de personal
- Gestión de recursos humanos

VALOR AÑADIDO AL CV



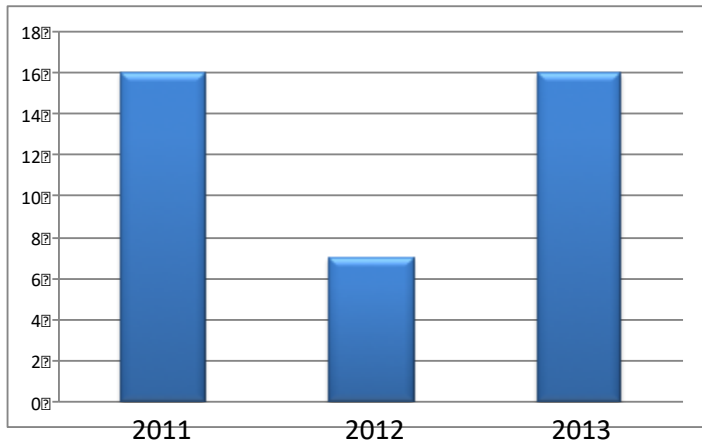
¿En qué situación se encuentran nuestros compañeros que acaban de especializarse?



Encuesta ex-residentes

Participaron un total de 39 especialistas

Año de finalización de la especialidad

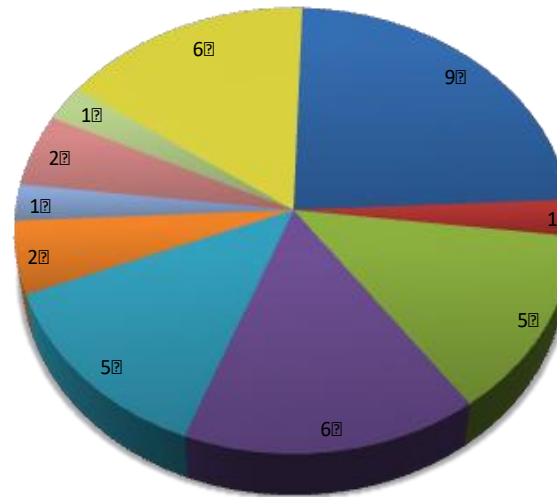


Tipo de acceso :

BIR: 12,82% FIR: 66,66% MIR: 5,12%
QIR: 15,38%

Especialidad realizada:

- Microbiología Clínica: 7,69%
- Análisis Clínicos: 53,84 %
- Bioquímica Clínica: 38,46 %

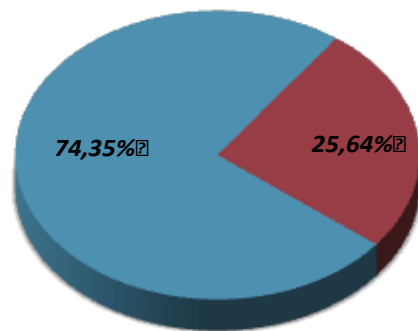


- ANDALUCÍA
- CANARIAS
- CASTILLA-LA MANCHA
- CATALUÑA
- COMUNIDAD DE MADRID
- COMUNIDAD VALENCIANA
- ISLAS BALEARES
- PAÍS VASCO
- PRINCIPADO DE ASTURIAS
- REGIÓN DE MURCIA

Encuesta ex-residentes

Formación especializada

◆ Máster/Experto 79,48% ◆ Doctorado 30,76% ◆ Otra especialidad 2,56%



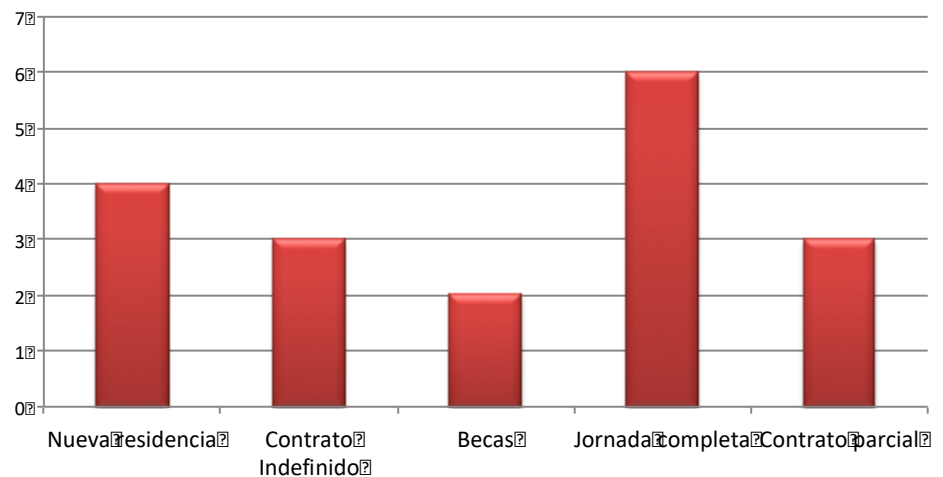
Situación laboral

■ Paro
■ Trabajo

Tipos de contrato

Ningún encuestado tiene plaza en propiedad ni interinidad

Un 41,02% realizan labor como especialistas



- Un 43,58% tiene trabajo relacionado con laboratorio
- 61,53% han recibido ofertas de trabajo relacionadas con la especialidad

• Un 28% han rechazado algunas de estas ofertas por:

Motivos económicos Tener ya un puesto de trabajo Motivos personales

Conclusiones

- Es importante durante nuestro periodo de formación trabajar para tener un CV con valores añadidos.
- La realización de méritos se convierte en un requisito debido a la alta competitividad que hay para conseguir un empleo.
- Los méritos valorados en el sector público están sujetos a cambios y las puntuaciones que por cada mérito se establecen no son homogéneos en nuestras comunidades ni en las distintas ofertas de trabajo, así como los topes o máximos que se indican.
- Debemos optimizar el tiempo durante la residencia para tener méritos que realmente nos interesen (tiempo “extra” de trabajo bien invertido).
- Es importante pensar en el campo que queremos trabajar y analizar qué requisitos serían indispensables para ello en nuestro CV.
- Debemos de valorar otras competencias profesionales que cada vez están tomando un mayor papel en los laboratorios como la GESTIÓN y la CALIDAD.

Agradecimientos

GRACIAS A TODOS



Vicky
Juanan
Lourdes
Elena
Mariam
Valentín
María